



POLÍTICA DE CONFLITO DE INTERESSES

Objetivo

Estabelecer diretrizes para a identificação, prevenção, comunicação e gestão de situações que possam configurar conflito de Interesses nas atividades da Montreal, assegurando a integridade, a ética e a transparência nas relações profissionais e comerciais.

Abrangência

Esta política se aplica a todos os colaboradores incluindo acionistas e alta administração, bem como a fornecedores e parceiros, com os quais mantenha relações comerciais.

Definição de Conflito de Interesses

Considera-se conflito de interesses, qualquer situação ou relação comercial em que exista a possibilidade de interferência nas tomadas de decisão, devido a interesses pessoais, ou seja, eliminando a imparcialidade e impactando diretamente os interesses legítimos da Montreal.

Exemplos de Conflito de Interesses

- Vínculos familiares com fornecedores, clientes ou concorrentes que possuam poder em tomadas de decisões profissionais.
- Participação acionária relevante ou ocupação de cargos de gestão em empresas que possuam relações comerciais ou sejam concorrentes da Montreal.
- Recebimento de vantagens pessoais, como, presentes, favores e viagens que possam influenciar decisões. (entenda mais sobre os limites estabelecidos em nossa [Política de brindes e presentes](#)).
- Uso indevido de informações confidenciais ou privilegiadas em benefício próprio ou de terceiros.
- Desvio de oportunidades de negócio em razão de favorecimento pessoal ou de terceiros.
- Envolvimento pessoal em licitações ou contratos públicos em que a Montreal esteja participando.

Identificação e Comunicação

Todos os colaboradores e terceiros devem:

- Estar atentos a possíveis situações que possam configurar conflitos de interesses.
- Comunicar imediatamente o setor de compliance, por meio do canal confidencial ([Montreal - Canal de Denúncias](#)) ou diretamente, sobre qualquer indício ou suspeita de conflito.

Qualquer colaborador que possua conhecimento de situações envolvendo conflito de interesses e seja participante de forma direta ou indireta, estará sujeito às sanções administrativas presentes em nosso [Código de Ética](#).

Gestão de Conflitos

As situações comunicadas serão avaliadas pelo comitê de compliance e, quando necessário, pela alta administração.

As medidas para gestão do conflito podem incluir, isolada ou cumulativamente:

- Autorização formal para prosseguir com a atividade, mediante requisitos, monitoramento contínuo, controles internos e resguardas jurídicas.
- Afastamento da pessoa que está causando o conflito das decisões ou processos relacionados.
- Proibição da atividade ou descontinuidade do processo.

Responsabilidades

- **Alta Administração:** Apoiar a cultura de integridade e garantir a efetividade da política.
- **Colaboradores e terceiros:** comunicar ao setor de compliance caso possuam conhecimento sobre algum possível conflito de interesses.
- **Gestores:** Orientar seus subordinados em como devem agir em situações envolvendo conflito de interesses.
- **Setor de compliance:** monitorar possíveis situações de conflito de interesses, estabelecer diretrizes para a comunicação e treinamento acerca do tema e avaliar e efetuar a tratativa de casos de conflito de interesses.
- **Setor de recursos humanos:** é responsável por apoiar a disseminação da cultura de integridade, promovendo treinamentos periódicos sobre o tema.

Sanções

O descumprimento desta política poderá resultar na aplicação das seguintes sanções, conforme o Código de Ética e as normas internas da Montreal:

1. Advertência;
2. Suspensão;
3. Encerramento do vínculo contratual ou estatutário.

Canais de Comunicação

Qualquer colaborador ou terceiro que identificar uma possível situação de conflito de interesses, envolvendo a Montreal, pode utilizar os seguintes canais para a comunicação do conflito:

- Canal de denúncias da Montreal: [Montreal - Canal de Denúncias](#)

MONTREAL

Esta política se aplica a todas as empresas Montreal.
São elas PC Service Tecnologia, Mcare e Montreal Ventures.
Acesse nossos canais e saiba mais sobre este e outros temas.