



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Classificação da Informação: Pública

Introdução

A Montreal reafirma seu compromisso com o respeito e a proteção dos direitos humanos em todas as suas operações, conforme os princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, nas Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e na legislação aplicável.

Esta política tem como objetivo garantir práticas responsáveis, éticas e alinhadas aos mais altos padrões de respeito à dignidade humana, abrangendo colaboradores, parceiros, fornecedores e demais stakeholders.

Referências

- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS;
- Convenções Coletivas de Trabalho e Declaração Universal de Direitos Humanos;
- Convenções da Organização Internacional do Trabalho - OIT;
- Código de Ética e Conduta;
- Política de Diversidade e Inclusão;
- Política de Compliance;
- Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD;
- Pacto Global da Organização das Nações Unidas – ONU
- Consolidação das Leis do Trabalho - CLT.

Princípios Fundamentais

1. Diversidade, equidade e inclusão

- Adotamos práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão, garantindo um ambiente respeitoso para todos os grupos.

2. Não Discriminação e Combate ao Assédio

- Mantemos um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, proibindo qualquer forma de discriminação, assédio ou preconceito com base em raça, cor, gênero, idade, religião, orientação sexual, deficiência ou qualquer outro critério protegido por lei.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Classificação da Informação: Pública

- Realizamos treinamentos regulares para conscientização e reforço dessas práticas entre todos os níveis da organização.

3. Recrutamento ético

- Adotamos o Recrutamento Ético, assegurando que os processos seletivos sejam livres de discriminação e coerção.

4. Trabalho Infantil e Colaboradores Jovens

- Não toleramos qualquer forma de trabalho infantil em nossas operações e exigimos que nossos fornecedores e parceiros adotem a mesma postura.
- Colaboradores jovens só poderão ser contratados em estrita conformidade com as legislações locais, respeitando seus direitos à educação, saúde e segurança.

5. Direitos das mulheres

- Garantimos a Equidade de Gênero e Direitos das Mulheres, promovendo igualdade salarial e acesso a oportunidades.

6. Direitos das minorias e povos indígenas

- Corroboramos com a Proteção dos Direitos das Minorias e Povos Indígenas, respeitando suas culturas, territórios e formas de trabalho.

7. Escravidão Moderna e Trabalho Forçado

- Repudiamos qualquer forma de escravidão moderna, incluindo trabalho forçado ou compulsório, servidão ou tráfico de pessoas.
- Trabalhamos para que todos os parceiros comerciais cumpram com este princípio.

8. Salários e Benefícios

- Garantimos a remuneração justa e o fornecimento de benefícios adequados, em conformidade com as leis locais e que promovam o bem-estar de nossos colaboradores.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Classificação da Informação: Pública

- Trabalhamos para que toda a nossa cadeia de fornecimento também respeite essas condições.

9. Horas de Trabalho

- Adotamos práticas de trabalho responsáveis, assegurando que as jornadas respeitem os limites legais e que todos os colaboradores tenham períodos adequados de descanso e lazer.

10. Liberdade de Associação e Negociação Coletiva

- Respeitamos o direito dos colaboradores à liberdade de associação, sindicalização e à negociação coletiva, em conformidade com as leis locais.
- Incentivamos um diálogo transparente e aberto com todas as representações de nossos colaboradores.

11. Direitos à terra, floresta e água e despejo forçado

- Corroboramos com os Direitos à Terra, Floresta e Água, e combate ao Despejo Forçado, assegurando que a empresa e seus fornecedores respeitem comunidades locais e não contribuam para deslocamentos forçados.

12. Utilização de Forças de Segurança Públicas ou Privadas

- Corroboramos com a regulamentação do uso de Forças de Segurança Públicas ou Privadas, garantindo que sua atuação seja baseada em respeito aos direitos humanos e sem práticas abusivas.

Canal de Denúncia

As denúncias relacionadas a violações dos direitos humanos deverão ser realizadas por meio do canal disponibilizado no site da empresa, que garante total confidencialidade e proteção contra retaliações.

A Montreal segue comprometida com o respeito aos direitos humanos e com o fortalecimento de uma cultura organizacional ética e responsável.

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Classificação da Informação: Pública

Monitoramento e Conformidade

Estamos comprometidos em garantir o cumprimento desta política por meio de conscientização, treinamentos e melhorias contínuas em nossos processos. Qualquer relato de violação desta política será tratado com a devida seriedade e responsabilidade.

Anexos e Formulários

- Macroprocesso de Recursos Humanos;
- Procedimento de Recursos Humanos.
- Plano de Comunicação Interna;
- Cartilha de Direitos Humanos para Colaboradores.

MONTREAL

Esta política se aplica a todas as empresas Montreal.
São elas PC Service Tecnologia, Mcare e Montreal Ventures.
Acesse nossos canais e saiba mais sobre este e outros temas.