



# POLÍTICA ESG

## 1. Objetivo

A política ESG da Montreal tem como objetivo promover práticas sustentáveis, responsáveis e éticas, mediante a incorporação de princípios que considerem o impacto ambiental, social e a transparência na governança corporativa.

Com este propósito, a política vigente estabelece diretrizes que nortearão a Montreal na tomada de decisões estratégicas e na implementação de iniciativas voltadas à responsabilidade social e ao desenvolvimento sustentável, gerando valor para a empresa e seus stakeholders.

## 2. Abrangência

Esta Política é aplicável a todos os colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, e também deve ser seguida por todos os parceiros, fornecedores, prestadores de serviço e qualquer pessoa física ou jurídica que tenham relação com a Montreal.

## 3. Referências

A Política ESG tem como referência:

- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS;
- Coletivas de Trabalho e Declaração Universal de Direitos Humanos;
- Código de Ética e Conduta;
- Política de Diversidade e Inclusão;
- Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD ;
- Pacto Global da Organização das Nações Unidas – ONU.

## 4. Conceitos

- ESG: Sigla que representa os critérios ambientais (Environmental), sociais (Social) e de governança (Governance), utilizados para avaliar e medir o desempenho ético e sustentável de uma empresa.

- ODS: Sigla que representa "Objetivos de Desenvolvimento Sustentável". São 17 metas globais, definidas pela Organização das Nações Unidas (ONU), para abordar desafios mundiais até o ano de 2030. Esses objetivos buscam promover um desenvolvimento sustentável, equitativo e ambientalmente consciente em todo o mundo.
- STAKEHOLDERS: Representam todas as partes interessadas que podem ser afetadas pelas ações e decisões da Montreal, incluindo: colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço, clientes e a comunidade local.

## 5. Diretrizes

### 5.1 – Aspectos Ambientais

Contribuir ativamente com a prevenção do meio ambiente, realizando ações de preservação de recursos naturais e medidas contra a poluição, garantindo o atendimento aos requisitos legais aplicáveis e comprometendo-se com a melhoria através das boas práticas para mitigar os impactos da nossa atuação à qualidade ambiental. Dessa forma, adotamos os seguintes compromissos:

- Inspirar e levar conhecimento aos colaboradores e terceiros para a prevenção ambiental;
- Economizar energia;
- Reduzir o desperdício de água;
- Controlar o descarte de resíduos na água;
- Diminuir emissão de poluentes no ambiente;
- Respeitar a legislação e outros requisitos de preservação ambiental aplicáveis ao negócio.

### 5.2 – Aspectos Sociais

Promover a igualdade e o bem-estar por meio de iniciativas e programas que favoreçam à diversidade e inclusão social, realizando a gestão do capital humano com estratégias para atração e retenção de talentos, e assegurando acesso à saúde, segurança, educação corporativa, inovação, assistência social e à defesa dos direitos humanos, contribuindo, assim, em prol do desenvolvimento de uma sociedade mais justa e equitativa. Com esse propósito, adotamos os seguintes objetivos:

- Promover práticas para construção de ambientes favoráveis à diversidade e inclusão;
- Apoiar iniciativas que fortaleçam a rede de atenção social (projetos de assistência, doações);

- Fortalecer as dinâmicas de relacionamento responsáveis e que valorizem questões trabalhistas e de direitos humanos;
- Promover ações voltadas para saúde mental e bem-estar, promovendo engajamento e senso de pertencimento;
- Desenvolver e qualificação dos colaboradores por meio de práticas de incentivo à capacitação (qualificar os);
- Promover e incentivar o grupo de voluntariado corporativo, apoiando a participação em ações práticas, vivências significativas e conscientização dos envolvidos.

### 5.3 – Aspectos de Governança

A Montreal está comprometida com a governança corporativa e suas boas práticas, confiando que as ferramentas inerentes são capazes de proporcionar maior integridade aos negócios. Temos como missão assegurar a aplicação bem-sucedida dos princípios de governança, promovendo o constante aprimoramento e fomentando a cultura ética em nosso ambiente corporativo, através das seguintes práticas:

- **Gestão Eficiente:** Promover ações com foco em maximizar o valor para os acionistas a longo prazo e evitar conflitos de interesse;
- **Ética e Responsabilidade Social:** Promover um ambiente empresarial ético e socialmente responsável, onde a empresa cumpra todas as leis e regulamentações aplicáveis;
- **Gestão de Riscos:** Desenvolver ações para identificar, avaliar e mitigar riscos;
- **Relações com os Stakeholders:** Fomentar relações positivas com clientes, fornecedores, colaboradores e outras partes interessadas, reconhecendo a importância desses relacionamentos para a longevidade dos nossos negócios;
- **Conformidade normativa:** Observar leis e normas aplicáveis aos negócios.

## 6. Princípios

- **Transparência:** Comprometemo-nos em manter nossas informações financeiras de forma clara e precisa;
- **Equidade:** Garantiremos que todas as partes interessadas sejam tratadas de forma justa e igualitária, independentemente de seu status, participação acionária ou envolvimento com a empresa;

- Prestação de Contas: Comprometemo-nos com ações de prestação de contas que promovam a confiança entre as partes interessadas, e que proporcionem um ambiente que contribua para melhores tomadas de decisão da alta administração;
- Responsabilidade Corporativa: Comprometemo-nos com a responsabilidade moral e ética nas nossas relações comerciais;

## 7. Definições Gerais

Esta Política é estabelecida pela alta direção da Montreal e está válida a partir da data de aprovação. Sua distribuição é irrestrita e amplamente disponibilizada para consulta em todos os canais de comunicação da organização, tanto para o público interno quanto para o público externo. A política passa por análises críticas em intervalos regulares (pelo menos uma vez por ano) ou quando ocorrem mudanças significativas, para garantir sua adequação, relevância contínua e eficácia.

MONTREAL

Esta política se aplica a todas as empresas Montreal.  
São elas PC Service Tecnologia, Mcare e Montreal Ventures.  
Acesse nossos canais e saiba mais sobre este e outros temas.